



# Asuntos Corporativos

# SIN FRONTERAS EN CIFRAS



AÑO	2023	2024	2025	2026
Número de empleados	337	346	394	288



AÑO	2024	2025	Variación
Ingresos operacionales	1.860.971.218	1.929.874.960	4%
Costos de servicios	1.483.614.420	1.878.826.748	27%
Excedentes Operativos	377.356.798	51.048.212	-86%
Gastos de Administración	616.092.058	805.151.493	31%
Otros Ingresos	1.517.203.410	1.011.942.547	-33%
Otros Egresos	929.256.407	243.941.383	-74%
<b>Excedente</b>	<b>349.211.473</b>	<b>13.897.882</b>	<b>-96%</b>

# IMPACTO 2023

Cliente/Proyecto/Contrato	Administrativos y directivos	Agentes educativos	Practicantes	Total personal	Beneficiarios contrato	Beneficiarios actuales	Descriptor beneficiarios
ICBF HCB Bajo Cauca 826	1	106	0	107	1.469	1.276	Niños de 2 a 5 años
ICBF Fami Bajo Cauca 826	1	18	0	19	294	249	Mujeres Gestantes, Lactantes y niños hasta los 2 años
ICBF HCB Bajo Cauca 844	1	58	0	59	936	732	Niños de 2 a 5 años
ICBF Fami Bajo Cauca 844	0	10	1	11	182	140	Mujeres Gestantes, Lactantes y niños hasta los 2 años
Carmen de Viboral - CDI	5	54	0	59	482	405	Niños de 2 a 5 años
Carmen de Viboral - DIMF	4	33	0	37	679	679	Mujeres Gestantes, Lactantes y niños hasta los 2 años
ALC Medellin Adultos CdF	5	13	1	19	859	859	Jovenes y adultos de 15 año en adelante
Fundación Mineros	1	250	0	251	2.306	2.306	
Mineros - Dotación TIC	1	490	0	491	19.343	19.343	Niños de 2 a 5 años, Mujeres Gestantes y Lactantes
Fundación Oleoductos	1	6	6	13	120	120	
SF - Colegio San Luis Gonzaga	1	10	0	11	100	100	Estudiantes de preescolar a once.
SF - CASALAB	1	5	0	6	27	27	Estudiantes de preescolar.
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>1.053</b>	<b>8</b>	<b>1.083</b>	<b>26.797</b>	<b>26.236</b>	

# IMPACTO 2024

Cliente/Proyecto/Contrato	Total personal vinculado al proyecto	Beneficiarios contratados	Beneficiarios actuales	Descriptor beneficiarios
ICBF Centros Desarrollo Infantil - ORIENTE	73	1.469	1.276	Niños de 2 a 5 años
ICBF Centros Desarrollo Infantil - NORTE	72	294	249	Niños de 2 a 5 años
ICBF Centros Desarrollo Infantil - SUR	141	936	732	Niños de 2 a 5 años
ALC Medellin Adultos CdF	23	772	756	Jovenes y adultos de 15 años en adelante
Fundación Mineros	1	2.306	2.306	Estudiantes de colegios
Mineros - Dotación TIC	1	19.343	19.343	Estudiantes de colegios
SF - Colegio San Luis Gonzaga	17	141	141	Estudiantes de preescolar a once
SF - CASALAB	8	27	27	Niños de 1 a 4 años
<b>TOTAL</b>	<b>336</b>	<b>25.288</b>	<b>24.830</b>	

# IMPACTO 2025

Cliente/Proyecto/Contrato	Total personal vinculado al proyecto	Beneficiarios contratados	Beneficiarios actuales	Descriptor beneficiarios
ICBF HCB 154 Noroccidental	33	429	241	Niños de 2 a 5 años
ICBF HCB 155 Nororiental	23	268	205	Niños de 2 a 5 años
ICBF 584 Santuario	78	746	730	Niños de 2 a 5 años
ICBF 588 Segovia	97	797	788	Niños de 2 a 5 años
ICBF 679 Oriente Medio	89	1.086	1.042	Niños de 2 a 5 años
ALC Medellin Adultos CdF	29	780	705	Jovenes y adultos de 15 años en adelante
Fundación Mineros	2	2.486	2.486	Estudiantes de colegios
ATAL - Fundación Mineros	2	620	620	Estudiantes de colegios
Mineros - Dotación TIC	2	19.343	19.343	Estudiantes de colegios
SF - Colegio San Luis Gonzaga	26	165	165	Estudiantes de preescolar a once
Administrativos	13	N/A	N/A	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>394</b>	<b>26.720</b>	<b>26.325</b>	

# IMPACTO 2026

Cliente/Proyecto/Contrato	Total personal vinculado al proyecto	Beneficiarios contratados	Beneficiarios actuales	Descriptor beneficiarios
ICBF 2049 Oriente	113	1.227	1.182	Niños de 2 a 5 años
ICBF 2050 Porce Nus	138	1.396	1.390	Niños de 2 a 5 años
ALC Medellin Adultos CdF	8	400	362	Jovenes y adultos de 15 años en adelante
Fundación Mineros	2	2.486	2.486	Estudiantes de colegios
ATAL - Fundación Mineros	2	620	620	Estudiantes de colegios
SF - Colegio San Luis Gonzaga	18	161	156	Estudiantes de preescolar a once
Administrativos	6	N/A	N/A	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>287</b>	<b>6.290</b>	<b>6.196</b>	

# Municipios impactados

## 2024

MUNICIPIOS DONDE HACEMOS PRESENCIA	Municipios
Medellín	1
Montería	2
Caucasia	3
Bagre	4
Nechí	5
Zaragoza	6
Santuario	7
San Luis	8
Cocorná	9
Bello	10
Girardota	11
Belmira	12
San Pedro de los Milagros	13
Sabaneta	14
La Estrella	15
Heliconia	16
Angelópolis	17
Amagá	18
Titiribi	19
Fredonia	20
Venecia	21
Montebello	22
Santa Barbara	23
La Pintada	24

## 2025

MUNICIPIOS IMPACTADOS	Cantidad
Medellín	1
Bello	2
Segovia	3
Santuario	4
Rionegro	5
San Luis	6
San Carlos	7
San Francisco	8
Bagre	9
Nechí	10
Zaragoza	11

## 2026

MUNICIPIOS IMPACTADOS	Cantidad
Medellín	1
Bello	2
Segovia	3
Yalí	4
Vegachi	5
Santuario	6
San Luis	7
San Carlos	8
San Francisco	9
Bagre	10
Nechí	11
Zaragoza	12



Sin  
Fronteras





Sin  
Fronteras

# Colegio Creadores del Futuro

Consejo Directivo

# Sedes 2024- 2025



**Sede Centro  
En el IME**

Cra 50 No 57-69

Jornada Sabatina y Dominical



**Sede Santa Maria  
(Santo Domingo Savio)**

Cra 29 No 108-15

Jornada Sabatina



**Colegio Creadores del Futuro  
Sede La Pastora (Buenos Aires)**

Calle 45 #10a30

Jornada Nocturna

# Sedes 2026



**Sede Centro  
En el IME**

Cra 50 No 57-69

Jornada Sabatina y Dominical

Para el año 2026 contamos con tres jornadas,  
sábado y domingos 7:00 am a 5:00 pm  
y martes jueves de 12:30 am a 5:30 pm

# Índice de Matrícula

2024

Sede	Matriculados	Graduados
Pastora	165	224
Centro	410	
Santa María	238	
<b>Total</b>	<b>813</b>	

2025

Sede	Matriculados	Retirados
Pastora	155	210
Centro	<b>395</b>	
Santa María	246	
<b>Total</b>	<b>796</b>	

2026

Sede	Matriculados
Centro	374



# Talento Humano

## 2024

Cargo	Cantidad	Observación
Docentes	11	En tres sedes
Coordinadores	2	De medio tiempo
Secretaria	1	Académica
Aprendiz	1	Auxiliar
Rectora	1	-

## 2025

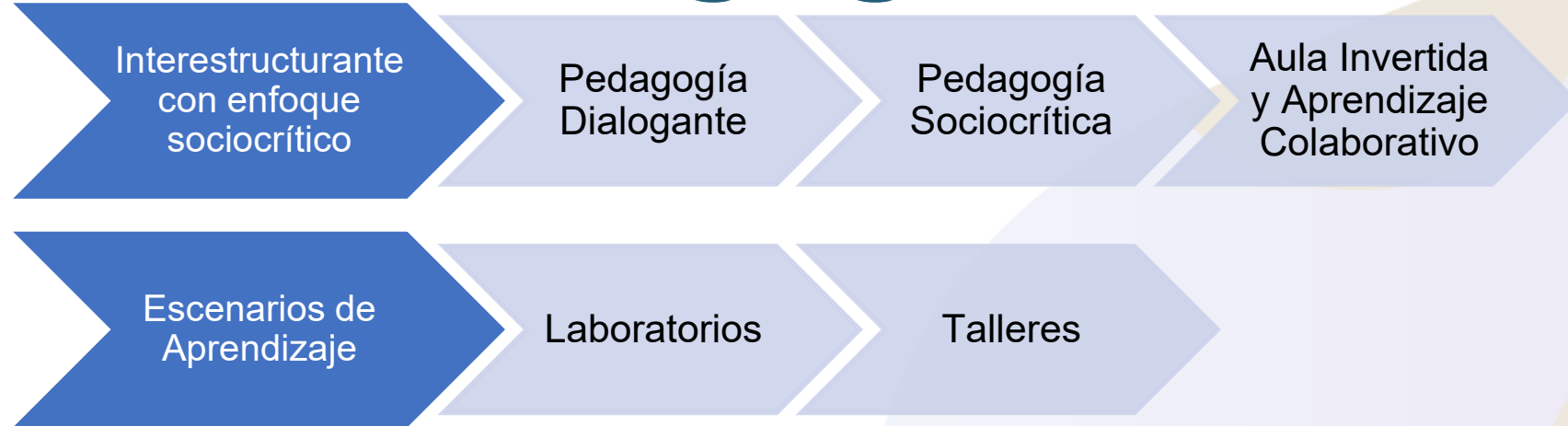
Cargo	Cantidad	Observación
Docentes	12	En tres sedes
Coordinadores	2	De medio tiempo
Secretaria	1	Académica
Practicantes	4	
Rectora	1	

## 2026

Cargo	Cantidad	Observación
Docentes	7	En tres sedes
Coordinadores	1	De medio tiempo
Secretaria	1	Académica
Aprendiz	1	Auxiliar
Rector	1	-

# Implementación Modelo Pedagógico

2025



2026

- Y si nos pensamos un modelo pedagógico mucho más sencillo pedagógica y metodológicamente.
- La integración curricular debería responder a un ejercicio real del contexto en el aula. Los laboratorios y talleres están perdiendo el sentido formativo tal y como se implementan hoy.
- Construcción colectiva del modelo que necesita la formación para adultos



Sin  
Fronteras





# Alianza por la Educación del Bajo Cauca

# Alianza - 2025

Acompañamiento a la Fundación Mineros en sus procesos de Responsabilidad Social en la zona del Bajo Cauca Antioqueño, lo anterior en las siguientes líneas de intervención:

1. Modelo Pedagógico: Formación de maestros, alfabetización y ruralidad (ERA y ATAL)
2. Ambientes de aprendizaje: Conectividad y Liceo El Bagre (Conectividad y OXI)
3. Clima escolar: oferta para estudiantes, profesores y familias. (Escuelas para la vida)
4. Movilización: Educación superior y educación (Becas líderes de Oro y Olimpiadas)
5. Componente cultural: Fortalecimiento de en niños (Batuta, Iberacademy y Concierto)
6. Componente deportivo: convivencia y niños (Copa Atlético Nacional y Un gol por Nechí).

Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Valor Contrato Fundación</b>	\$15.000.000	\$90.000.000	\$147.600.000	\$174.518.000	\$188.153.280	\$197.406.000
<b>Contrato ATAL</b>						\$ 124.890.00

# Alianza - 2026

Acompañamiento a la Fundación Mineros en sus procesos de Responsabilidad Social en la zona del Bajo Cauca Antioqueño, lo anterior en las siguientes líneas de intervención:

1. Modelo Pedagógico: Formación de maestros, alfabetización y ruralidad (**ERA, ATAL, Crack the Code**)
1. Ambientes de aprendizaje: Conectividad, Desarrollo de Infraestructura Educativa y Liceo El Bagre (**Conectividad, Nechí y OXI**)
1. Clima escolar: oferta para estudiantes, profesores y familias. (**Escuelas para la vida y Ser + Maestro**)
1. Movilización: Educación superior y educación (**Becas líderes de Oro y Olimpiadas**)

¡Gracias!



# Resumen de Gestión 2025 – Área de Primera Infancia

Durante la vigencia 2025, el Área de Primera Infancia consolidó su operación territorial alcanzando la atención de 4492 cupos contratados, a través de 131 Unidades de Servicio (UDS) en 9 municipios, garantizando cobertura urbana y rural.



“Marcelo recibiendo el kit de autoabastecimiento”



Sin Fronteras

# Presencia Territorial 2025

## ◆ Subregión Oriente Antioqueño

- El Santuario
- Rionegro
- San Luis
- San Francisco
- San Carlos

## ◆ Subregión Nordeste Antioqueño

- Segovia
- Vegachí
- Yalí

Medellín.

- Durante el año atendemos programas EIH, EIC, CDI, HI, HCB y FAMI. (Logramos tener la experiencia de operar todos los programas de primera infancia del ICBF)
- De los **4492** cupos logramos atender 4388 de los cuales los participantes mujeres gestantes, lactantes y niñas y niños hasta los 5 años.
- Implementación del congreso de liderazgo pedagógico.
- Jornadas de embellecimiento en las sedes lo que contribuye a un relacionamiento.
- Dificultad: la interrupción de los contratos finalizando el año.
- Colaboradores: 376 personas apoyaron la ejecución del programa

AÑO	PROGRAMA	CUPOS
2024	CDI	2429
2025	EIH- EIC- HCB- FAMI- CDI	4483
2026	EIH- CDI -HI	2623

## Medellín

- **Sedes:** 49 Hogares y 4 FAMI
- **Usuarios:** 489 niños, niñas y madres gestantes.
- **Valor del contrato:** (155 - \$ 1,050,829,788) (154 - \$1,681,608,594)
- **Vigencia:** Enero - Diciembre

## El Santuario

- **Sedes:** 5 CDI y 4 UDS Familiar.
- **Usuarios:** 746 niños, niñas y mujeres gestantes.
- **Valor del contrato:** \$2,712,466,999 (Contrapartida \$53,185.627)
- **Vigencia:** Febrero - diciembre
- **Municipios:** El Santuario y Rionegro.

## Segovia

- **Sedes:** 9 CDI
- **Usuarios:** 797 niños, niñas y mujeres gestantes.
- **Valor del Contrato:** \$ 3,473,954,615 (Contrapartida \$68,116,757)
- **Vigencia:** Febrero – Noviembre.

## Oriente Medio

- **Sedes:** 6 CDI y 13 Familiar.
- **Usuarios:** 1086 niños, niñas y mujeres
- **Valor del Contrato:** \$4,139,130,820
- **Vigencia:** Marzo - Diciembre.
- **Municipios:** San Luis, San Francisco y San Carlos.

# Logros



**Buena Gestión.**  
Logramos un contrato el cual denominamos Nordeste. Valor \$849.304.285 desde 1 hasta el 15 de noviembre



**Expansión y experiencia**  
en zonas dispersas y lejas y comunidades indígenas.



**Posicionar a la Corporación**  
como operador integral en primera infancia.

# Presencia Territorial 2026

- ◆ Subregión Oriente Antioqueño
  - El Santuario
  - San Luis
  - San Francisco
  - San Carlos
- ◆ Subregión Nordeste Antioqueño
  - Segovia
  - Vegachí
  - Yalí

- Continuidad en 7 municipios.
- Continuidad en 80% de TH.
- Cupos 2623 - Corte del 20% con base al año pasado.
- Contrato con vigencias futuras

Oriente Medio	1227
Nordeste	1396
Total	2623

# Galería de Imágenes





Sin  
Fronteras

# Colegio San Luis Gonzaga



# 2025, un año de hitos para seguir aprendiendo



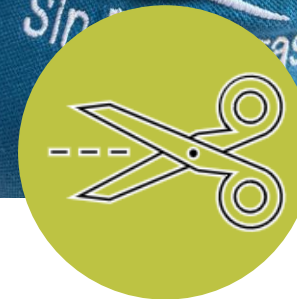
## Se termina una alianza e inicia otra

Se da inicio a la renovación de la alianza entre la Congregación HPSC y la corporación, incorporando los aprendizajes de estos años de existencia del colegio.



## La institución se declara de carácter confesional

Después de varios años tratando de integrarlo, el colegio asume una identidad religiosa católica e incorpora las prácticas católicas de la congregación.



## Se inicia un proceso de cambio en el proyecto educativo institucional- PEI

De un modelo interestructurante sociocrítico a un modelo constructivista con orientación humano-cristiana partiendo de la realidad institucional.

# Una alianza que se renueva cada día: impacto 2025

## Índice de Matrícula

Concepto	2022	2023	2024	2025
Estudiantes	52	100	141	166

## Talento Humano 2025

Rol	Cantidad
Docente Tiempo Completo	7
Docentes Prestación de Servicios	7
Docente de apoyo pedagógico	1
Practicantes Pedagógicos	4
Practicantes Responsabilidad Social	10



## Aporte Congregación HPSC

- La Congregación aporta una infraestructura de 2500 m<sup>2</sup> de infraestructura que comprende: salones, baños, oficinas, capilla, salón múltiple, placa deportiva, piscina, juegos infantiles, zona de parqueo, cafetería, huerta.
- Orientación de los procesos de formación religiosa y formación ética y moral.
- Acompañamiento en el seguimiento a docentes y control de áreas y espacios
- Atención y mantenimiento de infraestructura
- Gestión de proveedores
- Reconocimiento de la comunidad

# Aporte Sin Fronteras

- Licencia educativa con PEI completo, libros reglamentarios y planes de estudio.
- Administración del talento humano: los contratos laborales son a nombre de Sin Fronteras.
- Administración y operación del Colegio con su equipo:
  - Coordinadora de Gestión Humana: Laura Diez
  - Asesor Laboral: Juan Pablo Naranjo
  - Auxiliar Contable: Diana Mejia
  - Contadora: Ana Milena Zapata
  - Revisor Fiscal: Dorian Montoya
  - Secretaria Académica: Johana Ortiz
  - Director Administrativo: Juan David Serna
  - Director Ejecutivo: Carlos Pérez
  - Rectora: Mónica Urrego



# El Colegio SLG

- 160 estudiantes que pagan una pensión mensual promedio de \$320.000
- 10 docentes de tiempo completo
- 1 coordinadora general
- 6 practicantes activos hasta el primer semestre 2025 y convenios activos con universidades como Uniminuto y Tecnológico de Antioquia
- Sistema digital de gestión de notas y matrícula llamado Q10
- Inventario de mobiliario y materiales propiedad del Colegio, valorado en \$49.848.500
- Imagen gráfica con su manual de marca
- Página web y una cuenta de Instagram
- Libro de actas del Consejo Directivo debidamente actualizado
- Plan de seguridad y salud en el trabajo y de atención de emergencias
- Señalización de evacuación de emergencias
- Señalización bilingüe
- Plataforma de aprendizaje de pensamiento computacional Arukay



Sin  
Fronteras

